**Nachtrag zur Entgeltumwandlungsvereinbarung für die Unterstützungskasse**

Zwischen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Arbeitgeber)

und Herrn/Frau \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Pers.Nr. \_\_\_\_\_\_\_ (Mitarbeiter)

wird in Abänderung des bestehenden Dienstvertrages die Umwandlung von Arbeitsentgelt in betriebliche Altersversorgung vereinbart.

Diese Entgeltumwandlungsvereinbarung ändert die Entgeltumwandlungsvereinbarung vom \_\_\_\_.\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ab.

**I. Allgemeines**

Die Beitragsbemessungsgrundlage in der gesetzlichen Rentenversicherung West (BBG) sinkt zum 01.01.2022. Diese Absenkung hat unter anderem auch geringfügige Auswirkungen auf die sozialversicherungsrechtliche Fördergrenze der betriebliche Altersversorgung in Form der Entgeltumwandlung.

Um die sozialversicherungsrechtliche Fördergrenze auch in Zukunft einzuhalten, wird der Umwandlungsbetrag entsprechend angepasst.

**II. Umwandlungsbetrag**

Der Anspruch des Mitarbeiters auf

🞏 Arbeitsentgelt

🞏 Vermögenswirksame Leistungen

🞏 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Sonderbezüge, z. B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld)

wird in Höhe eines Betrages von 1/\_\_\_ jährlich/monatlich\*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ EUR jeweils zum \_\_\_\_\_\_\_\_, gekürzt.

Sofern der Mitarbeiter variable Sonderbezüge umwandelt und diese zu einem späteren Zeitpunkt sinken oder wegfallen, verzichtet der Mitarbeiter schon heute zusätzlich auf einen Teil seines laufenden Arbeitsentgelts in entsprechender Höhe, um den vollen Entgeltumwandlungsbetrag zu erbringen. Die konkrete Ausgestaltung wird dann in einer neuen Entgeltumwandlungsvereinbarung geregelt.

**III. Schlussbestimmung**

Im Übrigen bleibt die Umwandlungsvereinbarung unverändert bestehen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort/Datum Unterschrift des Arbeitgebers

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort/Datum Unterschrift des Mitarbeiters