**Nachtrag zur Entgeltumwandlungsvereinbarung für die Pensionszusage**

Zwischen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Arbeitgeber)

und Herrn/Frau \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Pers.Nr. \_\_\_\_\_\_\_ (Mitarbeiter)

wird in Abänderung des bestehenden Dienstvertrages die Umwandlung von Arbeitsentgelt in betriebliche Altersversorgung vereinbart.

Diese Entgeltumwandlungsvereinbarung ändert die Entgeltumwandlungsvereinbarung vom \_\_\_\_.\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ab.

**I. Allgemeines**

Die Beitragsbemessungsgrundlage in der gesetzlichen Rentenversicherung West (BBG) sinkt zum 01.01.2022. Diese Absenkung hat unter anderem auch geringfügige Auswirkungen auf die sozialversicherungsrechtliche Fördergrenze der betriebliche Altersversorgung in Form der Entgeltumwandlung.

Um die sozialversicherungsrechtliche Fördergrenze auch in Zukunft einzuhalten, wird der Umwandlungsbetrag entsprechend angepasst.

**II. Umwandlungsbetrag**

Folgende Entgeltbestandteile werden in Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung umgewandelt:

* Arbeitsentgelt
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[1]](#footnote-1) (Sonderbezüge)

in konstanter Höhe (konstante Entgeltumwandlung)

* eines Betrages von jährlich \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ EUR jeweils

zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, erstmals zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, letztmals zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in variabler Höhe (variable Entgeltumwandlung)

* eines einmaligen Betrages von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ EUR[[2]](#footnote-2) zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Der Mitarbeiter kann jedes Jahr im Einvernehmen mit dem Arbeitgeber neu entscheiden, ob und in welcher Höhe Arbeitsentgelt/Bezüge in betriebliche Altersversorgung umgewandelt werden. Das Arbeitsentgelt/die Bezüge dürfen zum Zeitpunkt der Vereinbarung über eine Entgeltumwandlung bereits erdient, aber noch nicht fällig geworden sein.

**III. Schlussbestimmung**

Im Übrigen bleibt die Umwandlungsvereinbarung unverändert bestehen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort/Datum Unterschrift des Arbeitgebers

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort/Datum Unterschrift des Mitarbeiters

1. z. B. Tantieme, Gewinnbeteiligung, Leistungsprämie, Weihnachtsgeld [↑](#footnote-ref-1)
2. Mindestbetrag: 1.500 EUR [↑](#footnote-ref-2)